

LASTENKOTI VEERALAN OMAVALVONNAN SEURANTA 1.1 – 30.4.2025

Veeralasta ja omavalvontasuunnitelman toteuttamisesta

Veerala on perustason lastenkoti seitsemälle lapselle. Veeralassa työskentelee tällä hetkellä seitsemän ohjaajaa ja johtaja.

Äitiysloman sijaisena toiminut yksikön johtaja on lopettanut työskentelyn Veeralassa. Muita muutoksia Veeralan henkilökuntaan ei ole tarkastelujaksolla tullut.

Omaevalvontaa tehdään arjessa päivittäin. Havaittuja poikkeamia sekä uhka- ja vaaratilanteita kirjataan ajantasaisesti ylös ja ne käsitellään koko työryhmän kesken tiimipäivissä.

Omaevalvontasuunnitelman toteutumisen seurannan apuna käytämme lisäksi seurantalomaketta, minkä avulla tarkastelemme kuukausittain useita omavalvonnan osa-alueita (esimerkiksi lääkehoito, lasten hoito ja kasvatusta, kiinteistön kunnossapito, toiminnan riskit, asiakirjat).

Kehittämiskohteena ensimmäisellä vuosikolmanneksella on ollut omaohjaajatyö. Edellisten seurantahavaintojen pohjalta olemme kiinnittäneet huomiota ajantasaiseen viestintään yhteistyötahojen kanssa.

Havaitut kehittämistarpeet ja tehdyt toimenpiteet

Viestinnässä yhteistyötahojen kanssa ei ole ollut merkittäviä viiveitä. Kuukausikoosteet ovat lähteneet pääsääntöisesti ajallaan, mutta joitakin kertoja yksittäisten koosteiden toimittamisessa on ollut parin päivän viive. Wilma-viesteihin vastaaminen on toteutunut ilman viivästyksiä.

Hoito- ja kasvatussuunnitelmaa ei ole kyetty päivittämään kaikilta lapsilta ajallaan, sillä asiakassuunnitelmapalaverit ovat viivästyneet Veeralasta johtumattomista syistä.

Omaohjaajuus ja perheyhteistyö on toteutunut sovitusti. Omaohjaajuutta on käsitelty tiimipäivissä ja työnohjauksessa.

Edellisellä tarkastelujaksolla työntekijöihin oli kohdistunut väkivaltaa ja sen uhkaa lapsen voinnista johtuen. Tällä tarkastelujaksolla tilanne on parantunut.

Toimenpiteitä vaativia poikkeamia ei ole ollut. Palohälytys on jäänyt kerran testaamatta, tai siitä on unohdettu tehdä merkintä. Kun asia on havaittu, on palovaroitin testattu.



Palohälyttimen testaamisen käytännöt koettiin kuitenkin toimivina, eikä niitä sen vuoksi muutettu.

Tarkastelujakson aikana saatu palaute

Lapsilta kerättiin palautetta lomakkeella alkuvuodesta. Yleisesti voidaan sanoa, että lapset viihtyvät Veeralassa. Huonoimman arvion sai väittämä ”Pystyn vaikuttamaan siihen millaista ruokaa Veeralassa tarjotaan”. Väittämä sai arvosanaksi 3,3/4 (asteikolla 1=täysin eri mieltä, 4=täysin samaa mieltä). Lapset antavat säännöllisesti palautetta ruoasta ja pyrimme vastaamaan heidän toiveisiinsa niin hyvin kuin se on mahdollista tinkimättä ruoan terveellisyydestä ja monipuolisuudesta. Osa kuitenkin kokee tämän riittämättömänä. Parhaan arvion (3,8/4) sai väittämä ”minulla on mahdollisuus vaikuttaa omiin harrastuksiini”.

Ohjaus- ja valvontakäynnit:

Veeralaan tehtiin suunnitelmallinen ohjaus- ja valvontakäynti maaliskuussa. Saimme hyvää palautetta mm. henkilöstön koulutuksesta ja pitkäaikaisuudesta sekä Veeralan sijainnista ja viihtyisyydestä. Myös keskusteluissa lasten kanssa oli tullut myönteistä palautetta monista asioista, ja valvonnan asiantuntijat pitivät myönteisenä yhteisiä reissuja ja tekemistä. Pistokokeena tarkastetut kirjaukset olivat hyviä ja asiallisia.

Asiakirjoissa oli jonkin verran kehitettävää. Hyvän kohtelun suunnitelmaan lisättiin tarkastuskäynnin myötä yhteystietoja ja lakipykälää. Aamun aikataulun sanamuotoa muutimme yhdessä kohtaa. Lääkehoitosuunnitelman seuraavaan päivitykseen saimme ohjeita ja koulutussuunnitelmaan on jo tehty ohjauksikäynnillä pyydetty tarkennukset.

Omavalvontasuunnitelma sai hyvää palautetta, mutta sen edellisestä päivityksestä oli kulunut yli vuosi, joten päivitimme sen ohjauksen mukaan ja teimme samalla tarvittavat lisäykset.

Johtopäätökset seurannasta ja kehittämiskohteet

Seurannan ja saadun palautteen perusteella Veeralassa ei noussut erityisiä seurantakohteita lähempään tarkasteluun. Tiedostamme, että kuukausikoosteiden lähteminen saattaa herkästi viivästyä, mutta toistaiseksi viivästykset ovat pysyneet siedettävällä tasolla. Jatkamme siis omavalvontaa ja sen toteutumisen seurantaa kaikilla osa-alueilla ilman erillisiä painopisteitä.

Seuraavan vuosikolmanneksen aikana haluamme edelleen kehittää omaohjaajatyötä.