



LASTENKOTI VEERALAN OMAVALVONNAN SEURANTA 1.1 – 30.4.2026

Veeralasta ja omavalvontasuunnitelman toteuttamisesta

Veerala on perustason lastenkoti seitsemälle lapselle. Veeralassa työskentelee kuusi ohjaajaa sekä yksikönjohtaja.

Omaevalvontaa tehdään arjessa päivittäin. Havaittuja poikkeamia sekä uhka- ja vaaratilanteita kirjataan ajantasaisesti ylös ja ne käsitellään koko työryhmän kesken tiimipäivissä.

Omaevalvontasuunnitelman toteutumisen seurannan apuna käytämme lisäksi seurantalomaketta, minkä avulla tarkastelemme kuukausittain useita omavalvonnan osa-alueita (esimerkiksi lääkehoito, lastenhoito ja -kasvatus, kiinteistön kunnossapito, toiminnan riskit, asiakirjat).

Maaliskuussa Veeralassa aloitti uusi työntekijä. Työntekijä on lapsille jo ennestään tuttu, sillä hän on tehnyt sijaisuuksia Veeralassa. Muita muutoksia ei henkilöstössä ole tapahtunut.

Ensimmäisen vuosikolmanneksen aikana olemme panostaneet työporukan yhteistyöhön sekä uuden työntekijän perehdytykseen Veeralan arkeen. Olemme kiinnittäneet huomiota myös säännölliseen perheyhteistyöhön sekä omaohjaajatyöhön. Viime kesänä kehittämisaiheeksi nousi kesälomien aikana toteutunut omaohjaajatyö, minkä vuoksi nyt pohdittiin, että miten turvataan säännöllinen omaohjaajatyö kesälomista huolimatta.

Havaitut kehittämistarpeet ja tehdyt toimenpiteet

Viestintä ensimmäisellä kolmanneksella on sujunut hyvin. Viestinnässä yhteistyötahojen kanssa ei ole ollut merkittäviä viiveitä. Kuukausikoosteet ovat lähteneet ajallaan. Yksi kooste lähti erikseen sovitun aikataulun mukaisesti. Yhteydenpito on kalenteroitu systemaattisemmin kuin aikaisemmin. Säännöllinen yhteistyö vanhempien sekä muiden yhteistyötahojen kanssa toteutuu yksikönjohtajan sekä omaohjaajien toimesta.

Hoito- ja kasvatussuunnitelmien päivitys alkaa toisella kolmanneksella. Tämä on toisen kolmanneksen panostuskohde. Veeralassa käydään tiimipäivän aikana yhdessä läpi asiakkaat omaohjaajapareittain. Tämän jälkeen vanhempien, lasten sekä yhteistyötahojen kanssa.

Seuraavalla tarkastelujaksolla kiinnitetään huomio lasten kokousten toteutumiseen säännöllisesti. Kokoukset on ollut kesäajoissa selkeästi vaikeampi pitää säännöllisenä.



Tämän epäsäännöllisyys on noussut esille myös tiimpäivässä ja asiakkaiden toiveena oli kevyemmät lastenkokoukset sekä esimerkiksi Uno-pelien pelaaminen samalla.

Toimenpiteitä vaativia poikkeamia ei ole ollut. Veeralan ulkokaton huolto on ajankohtainen, asia on tarkoitus hoitaa tämän vuoden aikana.

Tarkastelujakson aikana saatu palaute

Tarkastelujaksolla on saatu sähköisesti palautetta sosiaalityöntekijöiltä hyvästä hoito- ja kasvatustyöstä sekä yhteydenpidosta. Erityisesti kuukausikoosteet ovat saaneet kehuja. Myös vanhemmilta on saatu kiitosta sujuneesta yhteydenpidosta.

Tarkastelujaksolla pidettiin myös asiakastyytyväisyyskysely, jossa parhaimman arvosanan (asteikko 1-5) on saanut kysymys 2 (arvio 3,86) joka koskee luottamusta omaohjaajaan. Vähiten pisteitä on saanut hyvän ruoan tarjoaminen Veeralassa (arvio 2,86). Avointa palautetta asiakkailta saatu mm: 'Kivat ohjaajat ja kivaa tekemistä', "Lastenkoti Veeralassa on välillä tosi tylsää", 'Parempi trampppi". Kysely toteutettiin nimettömänä.

Työntekijöille toteutettiin nimettömänä työvirekysely Ilmarisen kautta. Arvosanaksi asteikolla 1-5 saatiin 4.5. Erityisinä vahvuuksina nousi esiin, että työ koettiin merkityksellisenä ja oma osaaminen koettiin riittävänä suhteessa työtehtävien vaatimuksiin. Esiin ei noussut sellaisia puutteita, jotka vaatisivat toimenpiteitä.

Ohjaus- ja valvontakäynnit:

Veeralassa ei ole tehty tällä kolmanneksella ohjaus- tai valvontakäyntejä.

Johtopäätökset seurannasta ja kehittämiskohteet

Seurannan perusteella Veeralassa ei noussut seurantajakson aikana erityisiä seurantakohteita lähempään tarkasteluun. Jatkamme siis omavalvontaa ja sen toteutumisen seurantaa kaikilla osa-alueilla ilman erillisiä painopisteitä.

Kehittämiskohteina seuraavalla vuosikolmanneksella on lasten kokousten säännöllisyys myös kesäaikana, sekä mukava yhteinen tekeminen kokousten yhteyteen. Tavoitteena on myös varmistaa omaohjaajatyö lomien aikana sekä huolehtia hoito- ja kasvatussuunnitelmien päivityksistä.